

★全対象者へ BCC にて送信。Cc：戸上人事本部長、松尾人財育成部長、白濱 SM、七ツ矢

件名：【要対応】（上長向け）キャリアに関する面談に向けた事前準備について

添付資料：IDP シート

30 代面談対象者の上長 各位

こんにちは。人財育成部の七ツ矢です。

標記の件、先月皆さんに日程調整いただいております。

「外部キャリアコンサルタントによるキャリア面談」に向け、面談日までの事前準備をお願いしたく、

以下のとおりご連絡いたします。

★面談当日までに、人事異動等により 30 代面談対象者の上長でなくなるケースが考えられます。

その場合も、新たな上長の面談調整は行いませんので、当初の予定通り、ご自身としてキャリア面談をお受けいただき、今後の部下社員のキャリア支援に活かしていただけますと幸いです。

※本ケースに該当される場合は、後述する 3.②に記載の、キャリア面談後の元部下社員（30 代対象社員）との 1on1 面談は実施不要ですが、対象社員の新たな上長へ、積極的な申し送りをお願いいたします。

■事前準備～面談までの流れ

1. 以下 URL にアクセスし、事前学習動画（ガイダンスセミナー）の視聴、および IDP シートの作成

【締切日：面談前日まで】

※動画はスマートフォンでも視聴可能。ご都合にあわせて、少しずつ分散視聴いただくことも可能です。

https://sdgs.e-career-connect.com/sogo_careerseminar_2024_dr01gcop1b/

①動画コンテンツ（Section1～3-①・②まで、所要時間：1 時間 15 分程度）を視聴してください。

②動画（Section2）を確認しながら自身の『IDP シート（添付参照）』を作成のうえ、当日の面談に臨んでください。

※全動画コンテンツの視聴および IDP シート作成完了後、上記 URL に記載されている

『ガイダンスセミナー視聴後アンケート』の回答をもって、受講完了報告を行ってください。

※添付の『IDP シート』は面談で話す内容を整理することに役立ちます。

本シートは回収しませんが、ご自身の今後のキャリア開発のために、タレントパレット上に保管されることをおすすめします。

以下に格納先を準備していますので、タレントパレットを使用できる環境にある場合は、作成後ぜひ格納ください。

<作成済みの IDP シートの格納先（タレントパレット）>

タレントパレット > タレントボード > 三本線のアイコン > リンク属性 > グループ：キャリア開発

> 能力開発計画（IDP）

- ★上長自身のキャリア面談を有意義なものとするため、またその後の部下社員のキャリア支援（1on1 面談）に活かすために、なぜ今、社員一人ひとりが「キャリア」を自律的に考えることが求められているのか、その背景を知ることや、上長が自分自身と向き合い、自己理解を深めることは、極めて重要です。
- 日々の業務でお忙しい中、事前準備に十分な時間を割くことは難しいかもしれませんが、無理のない範囲で構いませんので、ご準備のほど、よろしくお願いいたします。

2. 面談当日の環境整備

Zoom によるオンライン面談を実施します。

個室など、ほかの人に話がきこえない環境をできる限りご準備ください。

接続先は、事前学習動画（ガイダンスセミナー）の URL リンク先ページ内、【ZOOM の入室リンク】ボタンから接続可能です。（現在は接続ができませんが、面談開始時までにはアクセスが可能となります。）

念のため、こちらのメールでも接続先 URL を共有させていただきますので、ご確認ください。

<ZOOM 入室リンク>

<https://us06web.zoom.us/j/88544753311?pwd=k4Yb4EsAbazFF9p2aEpgRXRI9yg00J.1>

ミーティング ID: 885 4475 3311

パスコード: 982306

<面談当日の緊急連絡先>

- ① イーキャリアコネクト 三好様 080-1728-2560
- ② イーキャリアコネクト 秋山様 090-7115-7125

3. 面談後の流れ

①実施後アンケートの回答

キャリアコンサルタントとの面談終了後、**1 週間以内**にアンケートに回答ください。

※事前学習動画（ガイダンスセミナー）の URL リンク先ページ内、【キャリアコンサルティング面談後アンケート】ボタンから回答可能です。（現在はアクセスできませんが、面談開始時までにはアクセスが可能となります）

※アンケート回答内容や面談でお話いただいた内容と、社員個人が結びついて会社に共有されることは一切ありません。企業として捉えるべき課題等を、面談委託先から「傾向」としてフィードバックいただく流れとなります。

フィードバック内容をふまえ、会社として、全社的なキャリア自律に向けた今後の施策を検討・展開いたします。

② 30 代対象社員との 1on1 面談実施

部下社員が、外部キャリアコンサルタントとのキャリア面談を完了した後、**お互いの記憶が新しいうちに、**

IDP シートを用いて 1on1 面談を実施してください。

1on1 では、お互いの価値観や、キャリアビジョンの共有、そして部下社員が考える期待役割や強み・啓発点の認識合わせを積極的に行っていただけますと幸いです。

以上です。

最後に、現在調整済みの面談日時について、面談当日までにスケジュールを変更したい状況となった場合は、人財育成部 七ツ矢（yumi.nanatsuya@sogo-medical.co.jp）までメールにてお問い合わせください。

原則調整済の日程でお願いしたいところではございますが、個別に調整させていただきます。

※先方や、他対象者の面談枠の都合上、ご希望に添えないケースが考えられますので、あらかじめご了承ください。

お忙しいところ恐れ入りますが、ご準備のほど何卒よろしくお願いいたします。

人財育成部 七ツ矢

*** 添付資料 ***

● I D Pシート