

★全対象者へ BCC にて送信。Cc：松尾人財育成部長、白濱 SM、七ツ矢

件名：【要対応】(対象者本人向け) キャリアに関する面談に向けた事前準備について

## 添付資料：IDP シート

30 代キャリア面談対象者 各位

こんにちは。人財育成部の七ツ矢です。

標記の件、先月皆さんに日程調整いただいております、

「外部キャリアコンサルタントによるキャリア面談」に向け、面談日までの事前準備をお願いしたく、

以下のとおりご連絡いたします。

- ★面談当日までに、ご自身や上長の人事異動等により 10 月時点での上長一部下ペアリングが変わるケースが考えられます。その場合も、新たな上長の面談調整は行いませんので、あらかじめご留意いただけますと幸いです。
- ※本ケースに該当される場合は、後述する 3.②に記載の、キャリア面談後の新上長との 1on1 面談は実施できませんが、作成いただいた IDP シートをもとに、新上長と対話をしていただけますと幸いです。

### ■事前準備～面談までの流れ

1. 以下 URL にアクセスし、事前学習動画（ガイダンスセミナー）の視聴、および IDP シートの作成  
【締切日：面談前日まで】

※動画はスマートフォンでも視聴可能。ご都合にあわせて、少しずつ分散視聴いただくことも可能です

[https://sdgs.e-career-connect.com/sogo\\_careerseminar\\_2024\\_oi959wrazp/](https://sdgs.e-career-connect.com/sogo_careerseminar_2024_oi959wrazp/)

- ①動画コンテンツ（Section1～3 まで、所要時間：1 時間程度）を視聴してください。
- ②動画（Section2）を確認しながら自身の『IDP シート（添付参照）』を作成のうえ、当日の面談に臨んでください。

※全動画コンテンツの視聴および IDP シート作成完了後、上記 URL に記載されている『ガイダンスセミナー視聴後アンケート』の回答をもって、受講完了報告を行ってください。

※添付の『IDP シート』は面談で話す内容を整理することに役立ちます。

本シートは回収しませんが、ご自身の今後のキャリア開発のために、タレントパレット上に保管されることをおすすめします。

以下に格納先を準備していますので、タレントパレットを使用できる環境にある場合は、作成後ぜひ格納ください。

<作成済みの IDP シートの格納先（タレントパレット）>

タレントパレット > タレントボード > 三本線のアイコン > リンク属性 > グループ：キャリア開発  
> 能力開発計画（IDP）

- ★キャリア面談を有意義なものとするため、またその後の上長との 1on1 面談をより効果的なものとするために、なぜ今、社員一人ひとりが「キャリア」を自律的に考えることが求められているのか、その背景を知ることや、自分自身と向

き合い、自己理解を深めることは、極めて重要です。

日々の業務でお忙しい中、事前準備に十分な時間を割くことは難しいかもしれませんが、無理のない範囲で構いませんので、ご準備のほど、よろしくお願いいたします。

## 2. 面談当日の環境整備

Zoom によるオンライン面談を実施します。

個室など、ほかの人に話がきこえない環境をできる限りご準備ください。

接続先は、事前学習動画（ガイダンスセミナー）の URL リンク先ページ内、【ZOOM の入室リンク】ボタンから接続可能です。（現在は接続できませんが、面談開始時までにはアクセスが可能となります。）

念のため、こちらのメールでも接続先 URL を共有させていただきますので、ご確認ください。

<ZOOM 入室リンク>

<https://us06web.zoom.us/j/88544753311?pwd=k4Yb4EsAbazFF9p2aEpgRXRI9yg00J.1>

ミーティング ID: 885 4475 3311

パスコード: 982306

<面談当日の緊急連絡先>

- ① イーキャリアコネクト 三好様 080-1728-2560
- ② イーキャリアコネクト 秋山様 090-7115-7125

## 3. 面談後の流れ

### ①実施後アンケートの回答

キャリアコンサルタントとの面談終了後、**1週間以内**にアンケートに回答ください。

※事前学習動画（ガイダンスセミナー）の URL リンク先ページ内、【キャリアコンサルティング面談後アンケート】ボタンから回答可能です。（現在はアクセスできませんが、面談開始時までにはアクセスが可能となります）

※アンケート回答内容や面談でお話いただいた内容と、社員個人が結びついて会社に共有されることは一切ありません。

企業として捉えるべき課題等を、面談委託先から「傾向」としてフィードバックいただく流れとなります。

フィードバック内容をふまえ、会社として、全社的なキャリア自律に向けた今後の施策を検討・展開いたします。

### ② 上長との 1on1 面談実施

上長が、外部キャリアコンサルタントとのキャリア面談を完了した後、お互いの記憶が新しいうちに、

**IDP シートを用いて 1on1 面談を実施**していただくよう、事務局から上長に対し、依頼しております。

1on1 では、お互いの価値観や、キャリアビジョンの共有、そして皆さんが考える期待役割や強み・啓発点について、上長と認識合わせを行うことを目的としています。

以上です。

最後に、現在調整済みの面談日時について、面談当日までにスケジュールを変更したい状況となった場合は、人財育成部 七ツ矢（yumi.nanatsuya@sogo-medical.co.jp）までメールにてお問い合わせください。原則調整済の日程でお願いしたいところではございますが、個別に調整させていただきます。

※先方や、他対象者の面談枠の都合上、ご希望に添えないケースが考えられますので、あらかじめご了承ください。

お忙しいところ恐れ入りますが、ご準備のほど何卒よろしくお願いいたします。

人財育成部 七ツ矢

\*\*\* 添付資料 \*\*\*

● I D Pシート